



3月5日(水)、第24回「若手経営者の会」研修会を開催

3月5日(水) 午後1時より、第24回「若手経営者の会」研修会を東京都中央区築地・電気工事会館7階にて開催した。

全国より26名の若手経営者及び後継予定者の方々に自主的にご参加頂いた。全日電材連からは小島寿之会長が出席した。

今回の研修内容は、2部構成となり、第1部では、「社員のキャリアサポートによる社員満足向上へのお取り組み事例」～社員定着アップにつなげた活動内容と目指すブランディング～と題し、全日電材連の組合員会社でもある長野単組所属の株式会社デンセン執行役員キャリアサポート推進本部長・植木雅子様に取り組み事例を紹介頂いた。

何をすれば人材が人財(財産)になるのか、会社の基本軸(企業理念、行



動指針等)を考える、硬直型マインドセットから成長型マインドセットへ変化を促す方法、新入社員を受け入れる拠点にも研修を実施する、目指すブランディングは「選ばれる会社」等、社員の定着率アップに繋がった具体的な内容を講演頂いた。



第2部では、「アンガーマネジメント研修」～怒りの感情と上手に付き合うための心理トレーニング～と題して、ルーセントプロ代表・中島佐江子様を招き、怒りの感情と上手に付き合うための具体的なトレーニング方法について講演頂いた。



「怒り」とは何か、自己の怒りについて原因や種類、タイプを把握し、実践形式のロールプレイングを交えながらアンガーマネジメントの理解を深めた。会終了後、参加者全員に行ったアンケート結果では、講義1、2の内容共に「大変勉強になった」、「勉強になった」



で90%の回答率を得た。感想では、「全部が良かったです。デンセン様のノウハウを御教示頂き、大変感謝です。」「キヤリアサポートについては、なかなか自社で取り組んでいくことが難しいですが、考えなければいけない事だと感じました。」「具体的な研修プログラム、会社の目指すべき所が分かった。」「1人に目を向けて人間関係を構築していきたい。仕事に対する働きがいが出るような社風にしたい。」「全国どこ会社でも悩みは同じと実感し、休日・給料以外にも離職率を減らす為に何か1つでも取り入れようと思います。」「中島先生の話し方と時間や実践などの間合いが完璧でした。」「アンガーマネジメント研修で自分のタイプを知る事が出来たのが良かったです。」「アンガーマネジメントでは、私はあまり怒りを持つ方ではありませんが、言い方など改めて具体的に知る事が出来て勉強になりました。」等の回答を頂いた。

次回以降の開催は下記の通り。

第25回「若手経営者の会」研修会

【日 時】令和7年7月8日（火） 【時 間】13：00～18：30

【場 所】東京 築地 電気工事会館7階

【テーマ】「成熟産業に活路を拓き、コロナ禍でも月商最大191%伸ばした事業再構築の手法」（予定）

お米デザイン 代表取締役 ^{はぶき} 葉菫 正幸 氏

第26回「若手経営者の会」研修会

【日 時】令和7年10月28日（火） 【時 間】13：00～18：30

【場 所】東京 築地 電気工事会館7階

【テーマ】「ChatGPT」生成AIの活用について（予定）

第27回「若手経営者の会」研修会

【日 時】令和8年3月6日（金） 【時 間】未定

【テーマ】熊本遠征（未来工業株式会社 工場見学他）

